 **ПРОЕКТ   
Совет муниципального образования муниципальный округ**

**город Горячий Ключ Краснодарского края**

**восьмой созыв**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 года № \_\_\_\_**

город Горячий Ключ

**Об утверждении Положения об условиях выплаты денежного поощрения (премии) по результатам работы муниципальных служащих**

**и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ**

**Краснодарского края**

В соответствии со статьей 66 Федерального закона от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» в целях реализации положений статей 130, 134, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Совет муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об условиях выплаты денежного поощрения (премии) по результатам работы муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края.

2. Признать утратившими силу решения Совета муниципального образования город Горячий Ключ:

- от 27 декабря 2006 г. № 165 «О введении стимулирующих механизмов»;

- от 30 августа 2007 г. № 257 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования город Горячий Ключ от 27 декабря 2006 года № 165 «О введении стимулирующих механизмов».

3. Отделу информационной политики и средств массовой информации администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края (Севрюк А.В.) обеспечить официальное опубликование настоящего решения в соответствии с действующим законодательством.

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2025 года.

Глава города Горячий Ключ Председатель Совета

г. Горячий Ключ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.В. Белопольский \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.Ю. Фоминых

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета муниципального

образования муниципальный округ

город Горячий Ключ

Краснодарского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях выплаты денежного поощрения (премии) по результатам работы муниципальных служащих и работников, занимающих должности,

не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации

муниципального образования муниципальный округ

город Горячий Ключ Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Положение об условиях выплаты денежного поощрения (премии) по результатам работы муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края (далее по тексту – муниципальные служащие и работники администрации) разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», постановлением главы муниципального образования город Горячий Ключ от 7 сентября 2007 года № 3501 «Об оплате труда работников администрации муниципального образования город Горячий Ключ, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Краснодарского края» и иными правовыми актами муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края в целях повышения материальной заинтересованности муниципальных служащих и работников администрации в эффективной работе, зависимости оплаты труда от конечного результата работы, качественного исполнения должностных обязанностей, укрепления исполнительской дисциплины.

1.2. Премия по настоящему Положению выплачивается муниципальным служащим и работникам администрации как поощрение за добросовестное исполнение обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, своевременное выполнение заданий, соблюдение трудовой дисциплины.

1. Условия премирования

2.1. Премия по итогам работы выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

2.2. В фонде оплаты труда муниципальных служащих администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края, на выплату премий предусматриваются средства в размере 6 должностных окладов в расчете на год.

2.3. Ежемесячная премия устанавливается в процентном соотношении от денежного содержания для муниципального служащего и от оклада для других работников администрации, с учетом занимаемой должности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Должность** | **% премии** |
| 1 | Заместитель главы | 65 |
| 2 | Управляющий делами | 60 |
| 3 | Заместитель управляющего делами | 55 |
| 4 | Начальник управления | 50 |
| 5 | Заместитель начальника управления | 45 |
| 6 | Начальник самостоятельного отдела | 45 |
| 7 | Заместитель начальника самостоятельного отдела | 40 |
| 8 | Глава администрации сельского округа | 30 |
| 9 | Заместитель главы администрации сельского округа | 30 |
| 10 | Начальник отдела в управлении | 45 |
| 11 | Заместитель начальника отдела в управлении | 40 |
| 12 | Советник главы города | 40 |
| 13 | Помощник главы города | 40 |
| 14 | Начальник отдела администрации сельского округа | 15 |
| 15 | Заведующий сектором | 40 |
| 16 | Главный специалист | 40 |
| 17 | Ведущий специалист | 35 |
| 18 | Специалист 1 категории | 25 |
| 19 | Специалист 2 категории | 20 |
| 20 | Специалист | 20 |
| 21 | Руководитель службы охраны труда | 110 |
| 22 | Комендант управления организационной работы | 110 |

2.4. При определении размера премии муниципальному служащему и работнику администрации учитывается своевременное и качественное выполнение задач и функций, возложенных должностными инструкциями или трудовым договором.

2.5. Размер ежемесячной премии может быть увеличен за успешное выполнение важных и сложных заданий руководства; досрочное выполнение заданий; достижение высоких результатов работы; внедрение новых форм и методов работы, позитивно отразившееся на результатах; оказание помощи молодым специалистам; в связи с увеличением объема работы.

2.6. Ежемесячная премия устанавливается в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

2.7. Размер ежемесячной премии может быть снижен в связи с наложением дисциплинарного взыскания, объявленного за несоблюдение действующего законодательства Российской Федерации, нарушением установленных сроков выполнения или невыполнением поручений руководства или требования должностных инструкций, некачественное их выполнение; нарушением трудовой дисциплины; ненадлежащим качеством подготавливаемых документов; невыполнением поручений руководителя; несоблюдением кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих. Понижение размера или её лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения или они были выявлены. При наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания размер премии может быть снижен до 50 процентов от установленного размера премии, в виде выговора – от 50 до 100 процентов от установленного размера премии. Размер снижения или лишения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

2.8. Изменение размера ежемесячной премии (увеличение или уменьшение, лишение) производится на основании письменного ходатайства заместителя главы города Горячий Ключ или руководителя структурного подразделения. Ходатайство в обязательном порядке согласовывается с заместителем главы города Горячий Ключ, начальником финансового управления администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края.

2.9. Муниципальному служащему или работнику администрации кроме ежемесячных премий может быть выплачена премия за выполнение особо важных и срочных заданий, за достижение высоких результатов работы и в связи с праздничными датами. Указанная премия оформляется распоряжением администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края и указывается в рублях.

Основаниями для принятия решения о премировании муниципального служащего и работника администрации и издания соответствующего распоряжения за выполнение особо важных и срочных заданий, за достижение высоких результатов работы и в связи с праздничными датами являются:

письменное ходатайство начальника управления организационной работы администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края, согласованное с заместителем главы города Горячий Ключ, начальником финансового управления администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края– в отношении заместителей главы города Горячий Ключ, помощника главы города Горячий Ключ, а также муниципальных служащих подразделений, курируемых главой города Горячий Ключ;

поручение главы города Горячий Ключ – в отношении заместителя главы города Горячий Ключ, начальника финансового управления администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края, начальника управления организационной работы администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края;

письменное ходатайство курирующего заместителя главы города Горячий Ключ, согласованное с заместителем главы города Горячий Ключ, начальником финансового управления администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края – в отношении остальных муниципальных служащих и работников администрации.

1. Порядок выплаты премии

3.1. Премия за отчетный период (месяц, год) начисляется за фактически отработанное время в отчетном периоде.

3.2. Премия не начисляется за период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности, во время дополнительных дней отдыха.

3.3. Решение о выплате премии оформляется распоряжением администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края.

3.4. Сроки выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, год), премии за выполнение особо важных и срочных заданий, за достижение высоких результатов работы, в связи с праздничными датами осуществляются в сроки, уставленные для выплаты заработной платы, в исключительных случаях могут проводиться в порядке межрасчета.

3.5. Премия не выплачивается лицам, уволенным по пунктам 3, 5,6,7,10,11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Начальник отдела кадров

администрации муниципального

образования муниципальный округ

город Горячий Ключ Краснодарского края Г.А.Аглутдинова